

Cycle Master Management stratégique de la transition environnementale

**DIPLÔME VISÉ PAR L'ÉTAT DE GRADE MASTER
délivré par l'ESDES : « Management et gestion
des entreprises »**



**Diplôme complémentaire délivré par l'ESQESE :
Diplôme Universitaire « Pilotage de la transition
environnementale dans les organisations »**

Le Manager stratégique de la transition
environnementale s'appuie sur sa double
compétence technique et managériale pour
**embarquer son entreprise vers un modèle
économique réellement soutenable.**

Son expertise scientifique et technique lui apporte
une vision globale des enjeux environnementaux et
la capacité à établir un diagnostic environnemental
de son entreprise. Il est capable de mener ensuite
une réflexion stratégique **pour repenser la raison
d'être et le modèle économique de l'entreprise**
parmi les différents modèles économiques durables
et différenciants [économie circulaire, de la
fonctionnalité, low techs...]. Enfin il mobilise ses soft
skills pour **conduire le changement et piloter la
mise en œuvre de la feuille de route de transition
de l'entreprise.**

LE PROGRAMME

ANNÉE 1

DÉVELOPPER SON EXPERTISE MÉTIER ET ACQUÉRIR LES OUTILS
DU MANAGEMENT

**Remise à niveau en management - gestion selon profil des
candidats**

Expertise métier :

Enjeux environnementaux - Anthropocène et futurs possibles
(*masterclass*) - Formation Bilan Carbone® niveau 1 - Economie
circulaire (*masterclass*) - Analyse de cycle de vie

Outils managériaux :

Droit et réglementation de l'environnement - Management
responsable - Stratégie d'entreprise - Management interculturel
- Data management

Soft skills :

Se connaître et entrer en relation avec l'autre

ANNÉE 2

CONDUIRE DES PROJETS GLOBAUX À IMPACT

Expertise métier :

Bilan biodiversité et autres outils de diagnostic
environnemental - Normes, certifications et labels

Construire demain :

Transition bas-carbone - Business modèles soutenables en
entreprise - Démarches de changement

Soft skills :

Intelligence émotionnelle - Assertivité et gestion des conflits
- Manager dans la complexité et négocier - Coopération et
leadership

Outils managériaux :

Droit et réglementation de l'environnement - Business strategy
game

Carbon Challenge : *proposer une trajectoire bas-carbone
à une entreprise.*

Impact Challenge : *repenser la raison d'être et le modèle
économique d'une entreprise.*

4 RAISONS DE CHOISIR CETTE FORMATION

1

Une double compétence technique et managériale très recherchée par les entreprises, pour des métiers à impact permettant de faire bouger les entreprises de l'intérieur.

2

Un double diplôme valorisant cette double compétence : le diplôme de grade Master de l'école de management ESDES et le diplôme complémentaire de l'ESQESE pour attester de l'expertise technique en transition environnementale.

3

La formation Bilan Carbone® niveau 1, pour pouvoir réaliser le bilan carbone de son entreprise

TEMPS FORT

La Learning Expedition : découvrez en immersion comment les entreprises réinventent leur modèle économique et s'engagent dans la transition environnementale !

CLÉLIA

"J'ai choisi l'environnement pour influencer les entreprises vers la transition écologique. Le militantisme seul ne suffisant pas, cette formation m'apporte les outils pour un impact concret."

TOP 5

LE NOUVEAU MÉTIER DE «MANAGER ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE» FAIT PARTIE DES CINQ MÉTIERS À IMPACT QUI VONT RECRUTER LE PLUS*

**Étude de février 2023 par le cabinet Birdeo spécialisé dans les métiers à impact*

LES MÉTIERS

- Manager de la transition environnementale
- Manager de l'environnement et de l'économie circulaire
- Chef de projet carbone & énergie
- Chef de projet Développement Durable
- Chargé de mission en management de l'innovation durable
- Chief Climate Officer
- Chief Sustainability officer

LES MISSIONS CONFIEES

- Diagnostiquer les impacts de l'entreprise sur l'environnement (climat, biodiversité, ressources, pollutions...)
- Repenser la raison d'être et le modèle économique de l'entreprise, en s'appuyant sur une vision systémique des enjeux environnementaux et sur les modèles économiques durables afin d'engager l'entreprise vers la soutenabilité
- Élaborer la feuille de route de transformation stratégique de l'entreprise (étapes, moyens à mobiliser, budget...)
- Piloter sa mise en œuvre en mobilisant les outils de conduite du changement

