



Cycle Master Management stratégique de la transition environnementale

DIPLÔME VISÉ PAR L'ÉTAT DE GRADE MASTER délivré par l'ESDES : « Management et gestion des entreprises »



Diplôme complémentaire délivré par l'ESQESE : Diplôme Universitaire « Pilotage de la transition environnementale des organisations »

Ouverture septembre 2024, sous réserve de validation par les instances universitaires

Le Manager stratégique de la transition environnementale s'appuie sur sa double compétence technique et managériale pour **embarquer son entreprise vers un modèle économique réellement soutenable.** Son expertise scientifique et technique lui apporte une vision globale des enjeux environnementaux et la capacité à établir un diagnostic environnemental de son entreprise. Il est capable de mener ensuite une réflexion stratégique **pour repenser la raison d'être et le modèle économique de l'entreprise** parmi les différents modèles économiques durables et différenciants [économie circulaire, de la fonctionnalité, low techs...]. Enfin il mobilise ses soft skills (savoir-être) pour **conduire le changement et piloter la mise en œuvre de la feuille de route de transition de l'entreprise.**

LE PROGRAMME

ANNÉE 1

DÉVELOPPER SON EXPERTISE MÉTIER ET ACQUÉRIR LES OUTILS DU MANAGEMENT

Remise à niveau en management - gestion ou en sciences environnementales selon les profils des candidats

Expertise métier :

Enjeux environnementaux - Bilan carbone et transition bas-carbone - Analyse de cycle de vie - Eco-conception et économie circulaire

Outils managériaux :

Droit de l'environnement - Réglementations environnementales internationales - Management responsable - Stratégie d'entreprise - Management de projet - Management interculturel - Management des données - Méthodologie de la recherche - Outils numériques

ANNÉE 2

CONDUIRE DES PROJETS GLOBAUX À IMPACT

Expertise métier :

Bilan biodiversité et autres outils de diagnostic environnemental - Normes, certifications et labels

Construire demain :

Les scénarios du futur - Business modèles soutenables en entreprise - Management du changement

Outils managériaux :

Business strategy game - Ethique professionnelle - Négociation - Soft skills pour le manager : intelligence émotionnelle, coopération, leadership

ÉTUDE DE CAS D'ENTREPRISE : *préconiser une feuille de route stratégique et transformative d'une entreprise*

ALTERNANCE 12 MOIS

ALTERNANCE 12 MOIS

4 RAISONS DE CHOISIR CETTE FORMATION

1

Une double compétence technique et managériale très recherchée par les entreprises, pour des métiers à impact permettant de faire bouger les entreprises de l'intérieur.

3

Une vision large des enjeux et des solutions, pour embarquer les entreprises dans une transformation basée sur le respect des limites planétaires, la coopération et une nouvelle alliance avec le vivant.

2

Un double diplôme valorisant cette double compétence : le diplôme de grade Master de l'école de management ESDES et le diplôme complémentaire de l'ESQESE pour attester de l'expertise technique en transition environnementale.

4

Une formation entièrement en alternance, pour une formation financée par votre entreprise et un salaire pendant deux ans.

LAURENT DUVEAU, DIRECTEUR CONTRÔLE ACTIONS CLIMAT - VICAT

« Cette formation est en phase avec les nouvelles compétences et expertises dont les entreprises ont un besoin croissant pour piloter leur transition environnementale : maîtrise des enjeux climatiques et environnementaux, élaboration de trajectoires de décarbonation, mise en œuvre et suivi des politiques environnementales pertinentes et impactantes, embarquement des collaborateurs dans la démarche environnementale de l'entreprise et interaction avec les parties prenantes. »

TOP 5

LE NOUVEAU MÉTIER DE «MANAGER ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE» FAIT PARTIE DES CINQ MÉTIERS À IMPACT QUI VONT RECRUTER LE PLUS EN 2023*

*Étude de février 2023 par le cabinet Birdeo spécialisé dans les métiers à impact

LES MÉTIERS

- Manager de la transition environnementale
- Manager de l'environnement et de l'économie circulaire
- Chef de projet carbone & énergie
- Chef de projet développement durable
- Chargé de mission en management de l'innovation durable
- Ecomanager
- Responsable de l'environnement et de la transition écologique

LES MISSIONS CONFIEES

- Diagnostiquer les impacts de l'entreprise sur l'environnement (climat, biodiversité, ressources, pollutions...)
- Repenser la raison d'être et le modèle économique de l'entreprise, en s'appuyant sur une vision systémique des enjeux environnementaux et sur les modèles économiques durables afin d'engager l'entreprise vers la soutenabilité
- Élaborer la feuille de route de transformation stratégique de l'entreprise (étapes, moyens à mobiliser, budget...)
- Piloter sa mise en œuvre en mobilisant les outils de conduite du changement

